



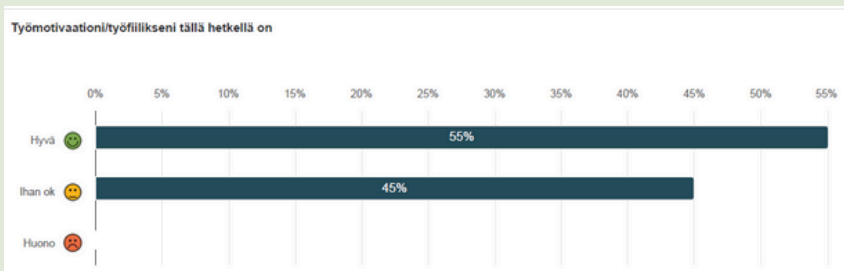
2024

Kinttalanharjun varhaiskasvatuskeskuksen henkilöstökyselyn tulokset



Tärkeitä huomioita

Tuloksista kävi ilmi, että henkilöstön työmotivaatio on hyvällä tasolla!



Kyselyn
vastausprosentti
oli erittäin
hyvä, n. 92%



Työn voimavaratekijöiksi koetaan lapset ja heidän ilo, leikillisuus, työnohjaus, koulutukset, onnistumiset, oppiminen, huumori, läsnäolo ja vuorovaikutus sekä oman osaamisen hyödyntäminen

Meidän vahvuuksia ja helmiä

- Sallalaisuus
- projektit lasten kanssa
- ammattilaiset Timantit
- ilo ja huumori
- sijainti, luonto ja metsä lähellä
- ryhmien maskotit
- vuorohoidon tarjonta
- kaikki osallistuvat
- kyky katsoa asioita laajamittaisesti ja tulevaisuuteen suunnaten
- "mahtis porukka 🤍"
- henkilöstön määrä
- monipuolinen toiminta
- ihanat työkaverit



Tähän panostamme

- vieläkin tarkempi perehtyminen varhaiskasvatussuunnitelmaan
- itsereflektio, omat vahvuudet ja kehittämisen kohteet
- yhteisö, jossa ihan jokainen kokee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi



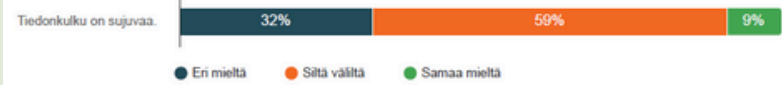
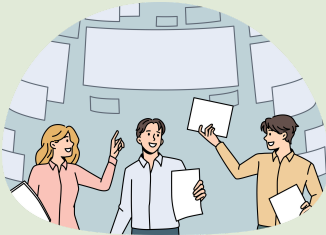


Varhaiskasvatuskeskuksen laatutyöryhmä on käsitellyt kyselyn tulokset ja nostanut niistä yhteiseen kehittämispäivään alla olevat teemat. Kehittämispäivässä käsiteltiin teemoja ensin pienryhmissä, joissa koostettiin jokaiselle teemalle tavoitekartta: mitä tavoitellaan ja miten siihen päästään. Lopuksi nämä käytiin läpi yhteisesti. Alla koonti pienryhmätyöskentelyistä.



Yhteisöllisyyden lisääminen:

Kyselyn tuloksista nousee esiin kokemus "kuppikunnista". Kehittämissuhteina yhteisöllisyyden lisäämiseksi tuotiin mm. yhteisten tapahtumien sekä pienryhmien leikkitreffit säännöllisempi järjestäminen, positiivisen asenteen vahvistaminen, jokaisen itsereflektio sekä työnkierto.



Tiedonkulku:

Uusia ratkaisuja tiedonkulun kehittämiseksi teimme jo heti kehittämispäivänä, mm. viestintäkanaviemme suhteen.



Kiusaaminen:

27% vastaajista oli eri mieltä siitä, että työyhteisössä ei esiintyisi kiusaamista. Kiusaamisen kokemus on jokaiselle henkilökohtainen ja erilaisia asioita voidaan kokea kiusaamisena. Linjasimme, että meillä on ehdoton nollatoleranssi kiusaamiselle ja jokainen vaikuttaa tähän omalla toiminnallaan. Myös sivustaseuraaminen on osallistumista kiusaamiseen. Todettiin, että jos joku kokee tullessa kiusatuksi tai näkee sitä, tulee asia ottaa esille heti.



Tauot ja taukotila:

Tuloksista nousi esiin tyytymättömyys taukoihin ja taukotiloihin. Taukojen sujuvuuteen ja taukotilan viihtyvyyteen sekä yhteisölliseen taukoon haetaan ratkaisuja mm. mahdollisesti sijoittamalla työpisteet toiseen tilaan, sisustamalla, osallistamalla yhteiselle tauolle ja tukemalla yli ryhmärajojen taukojen mahdollistamiseksi.



Oman työn mielekkyys sekä työkavereiden kannustaminen, kehuminen ja kiittäminen ovat tulosten mukaan parantuneet viimeisen vuoden aikana: miten ylläpitää niitä?

Kannustetaan ja kiitetään, keskustellaan, löydetään jokaisesta päivästä jotain hyvää, kunnioitetaan tasa-arvoa, huomioidaan toisemme, hymyilläään kohdatessa.